

一般事業主行動計画

株式会社キャムは、次世代育成支援対策推進法および女性活躍推進法に基づき、「一般事業主行動計画」を下記の通り策定する。

社員が仕事と子育てを両立できるように働きやすい雇用環境を整備し
その能力を十分に発揮できるようにするため、以下のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2024年4月1日～2027年3月31日までの3年間

2. 当社における課題

- ・女性の平均継続勤務年数が男性と比較して短い。
- ・令和5年調査の企業平均有給休暇取得率の62.1%を下回っている
(厚生労働省 令和5年就労条件総合調査の概況)

3. 目標

1. 男性の平均勤続年数に対する女性の割合を、現状76%から85%以上とする。
(女性の平均勤続年数を11.2年以上とする。)
2. 有給取得率を現状51.1%から62.1%以上とする。

4. 実施時期と取組内容

1. 女性がより活躍しやすい環境の整備を図るため、以下を実施する。
仕事と育児・介護・治療等との両立支援に関し、利用可能な支援制度を周知する。
2. 月例会議、朝礼等において年次有給休暇の取得を促し、職場と家庭の両立支援の一環とし有給休暇取得の促進を図る。

【情報の公表】

- ・男女の平均勤続勤務年数の差異 平均勤続年数 男性 13.2年、女性 10.1年
- ・2023年度採用者数 男性 6名、女性 7名 (中途採用含む)
- ・直近1年間の有給休暇取得率 51.1%

以上