

一般事業主行動計画

株式会社キャムは、次世代育成支援対策推進法および女性活躍推進法に基づき、「一般事業主行動計画」を下記の通り策定する。

社員が仕事と子育てを両立できるように働きやすい雇用環境を整備し
その能力を十分に発揮できるようにするため、以下のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年4月1日～2024年3月31日までの3年間

2. 当社における課題

女性の平均継続勤務年数が男性と比較して短い。
中堅社員層として活躍が期待される前に退職してしまう。

3. 目標

男性の平均勤続年数に対する女性の割合を、現状68%から80%以上とする。
(女性の平均勤続年数を11.8年以上とする。)

4. 実施時期と取組内容

女性がより活躍しやすい環境の整備を図るため、以下を実施する。
2021年4月～ 仕事と育児・介護・治療等との両立支援に関し、利用可能な
支援制度を周知する。

【情報の公表】

- ・男女の平均勤続勤務年数の差異 平均勤続年数 男性 14.7年、女性 10.0年
- ・2020年度採用者数 男性 4名、女性 7名（中途採用含む）

以上